

Verantwortung für die Zukunft

„Unser gesamtes unternehmerisches Handeln ist verantwortungsbewusst, integer und nachhaltig.“ (Zitat aus unserem Leitbild)

Nachhaltigkeit verstehen wir umfassend. Unser nachhaltiges Handeln zielt darauf, für heutige und zukünftige Generationen best mögliche **soziale, ökonomische und ökologische** Rahmenbedingungen zu schaffen und die vorhandenen zu erhalten. Anders als in vielen anderen Branchen wird uns dieses Ziel durch unseren Geschäftszweck erleichtert, der wegen seines Beitrags zur Zukunftssicherung und Generationengerechtigkeit nachhaltig an sich ist.



Verantwortung für die Zukunft übernehmen wir als Versicherer, Arbeitgeber und Förderer. Wir wollen

als Versicherer

- Eigenverantwortung fördern und zukünftige Generationen entlasten
- unsere Kapitalanlage verantwortungsvoll gestalten
- Immobilien umweltschonend managen
- nachhaltige Versicherungsprodukte anbieten,

als Arbeitgeber

- sichere Arbeitsplätze bieten
- Arbeitsbedingungen fair gestalten
- Beruf und Privatleben vereinbaren
- ökologische Ressourcen schonen,

als Förderer

- Bildungs- und Sozialeinrichtungen in unserer Region unterstützen.

Verantwortung als Versicherer

Eigenverantwortung fördern und zukünftige Generationen entlasten

Einen Beitrag zur Generationengerechtigkeit und zur Zukunftssicherung zu leisten, ist unsere tägliche Aufgabe.

Mit dem Versicherungsschutz, den wir anbieten, tragen wir dazu bei, heutige und zukünftige Generationen vor Altersarmut und vor negativen finanziellen Folgen durch Verlust der Arbeitskraft sowie durch Sachschäden, Unfälle, Krankheiten und Todesfälle zu bewahren. Wir fördern unmittelbar die Eigenverantwortung heutiger und zukünftiger Generationen und helfen mit, massive finanzielle Belastungen für die Allgemeinheit zu vermeiden.

Diesen nachhaltigen Geschäftszweck verfolgen die VOLKSWOHL BUND Versicherungen seit nahezu 100 Jahren. Da wir als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit keine Interessen von fremden Eigentümern, wie z. B. Aktionären, bedienen müssen, können wir uns ganz auf die unterschiedlichen Bedarfssituationen unserer Kunden konzentrieren. Damit schaffen wir für unsere Vertriebspartner beste Voraussetzungen, um Kunden von der Notwendigkeit einer privaten finanziellen Vorsorge zu überzeugen.



imug



Kapitalanlage verantwortungsvoll gestalten

Unsere verantwortungsbewusste Kapitalanlagestrategie orientiert sich an der Notwendigkeit, die langfristigen Verpflichtungen aus unserem Versicherungsgeschäft abzusichern. Daher hat die Risikobegrenzung im Bereich der Kapitalanlagen Vorrang vor der Renditemaximierung.

Bei unseren Kapitalanlageentscheidungen beachten wir soziale, ethische und ökologische Kriterien. Sowohl in der Direktanlage als auch in unserem eigenen Investmentfonds investieren wir nicht in Aktien oder Anleihen von Unternehmen, die nennenswerte Teile ihres Umsatzes (mehr als 5 Prozent) mit der Produktion von Rüstungsgütern, insbesondere Landminen oder Streubomben, erzielen, und nicht in Wertpapiere, deren Emittenten systematisch Menschenrechte oder die Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation ILO verletzen. Darüber hinaus investieren wir nicht in Anleihen von Staaten, die 5 Prozent oder mehr ihres Bruttoinlandsproduktes für Militärausgaben verwenden.

Um diese Ausschlusskriterien einzuhalten, lassen wir als einer der ersten Lebensversicherer in Deutschland unseren entsprechenden Kapitalanlagebestand halbjährlich durch die imug Beratungsgesellschaft für sozial-ökologische Innovationen mbH prüfen. Diese Nachhaltigkeits-Ratingagentur mit Sitz in Hannover kooperiert für die Unternehmens- und Länderratings dabei mit dem internationalen Netzwerk von EIRIS (London).

Wir investieren nicht in Agrarrohstoffe oder deren Derivate, da solche Investitionen die Volatilität von Nahrungsmittelpreisen verstärken können.

Außerdem beteiligen wir uns über Gesellschaften bzw. Fonds an Projekten im Bereich „Erneuerbare Energien“. Dabei stehen Investitionen in Wind (Onshore) und Photovoltaik im Mittelpunkt.



Immobilien umweltschonend managen

Mehr als 800 Millionen Euro haben wir in ertragreiche und wertbeständige Immobilien investiert. Bei der Instandhaltung, Sanierung und beim Bau von neuen Immobilien achten wir sorgfältig auf Energieeffizienz.

Das galt insbesondere für die Planung und den Bau unserer Ende 2010 fertiggestellten Hauptverwaltung in Dortmund. Die Energie zur Kühlung und Beheizung des Gebäudes wird zu einem großen Teil durch Geothermie gewonnen. Indem wir Erdwärme als Energiequelle nutzen, verringern wir den Verbrauch von fossilen Energieträgern. Tatsächlich senken wir sowohl den Einsatz an Primärenergie als auch die Kohlendioxid-Emission um 50 Prozent gegenüber herkömmlichen Klimasystemen.

Nachhaltige Versicherungsprodukte anbieten

Im Bereich der fondsgebundenen Versicherungen haben unsere Vertriebspartner und ihre Kunden eine große Fondspalette zur Auswahl. Darunter befinden sich auch ethisch-ökologisch ausgerichtete Investmentfonds.

Mit dem Versicherungstarif „Kfz-GreenLine“ unterstützt die VOLKSWOHL BUND Sachversicherung umweltfreundliches Fahren. Wir fördern den Betrieb von Autos mit alternativem Antrieb oder einer geringen Umweltbelastung, indem wir diese Fahrzeuge deutlich günstiger versichern.

Sichere Arbeitsplätze bieten

Bei den VOLKSWOHL BUND Versicherungen arbeiten rund 700 qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihre Aufgaben selbstständig und mit viel Engagement wahrnehmen. Durch den Ausbau unserer Marktposition und den Erhalt unserer Unabhängigkeit sichern wir ihre Arbeitsplätze. Unsere wirtschaftliche Stärke, unsere innovativen Produkte und unser hoher Service führen zu unserem guten Ruf bei unseren Kunden wie bei unseren Vertriebspartnern. Darüber hinaus sehen wir für unsere Branche aufgrund der politischen und demographischen Entwicklung generell eine große zukünftige Bedeutung, da sich Menschen stärker eigeninitiativ gegen unterschiedliche Lebensrisiken absichern müssen.

Um unseren Nachwuchs an Mitarbeitern im Unternehmen zu sichern, bilden wir regelmäßig junge Menschen zu Kaufleuten für Versicherungen und Finanzen aus. Seit 2010 bieten wir außerdem in Zusammenarbeit mit anderen Versicherungsunternehmen und Großmaklern der Region sowie der Fachhochschule Dortmund eine Ausbildung im Rahmen eines Dualen Studiums an. Die Studenten erhalten die Chance, einen kaufmännischen und einen akademischen Abschluss zu erwerben und während der gesamten Ausbildungszeit unternehmerische Praxis mit theoretischem Wissensaufbau zu verknüpfen. Unser Ziel ist dabei, junge Talente frühzeitig an uns zu binden und ihnen hervorragende Perspektiven für ihre berufliche Zukunft zu bieten. Unsere Übernahmequoten nach erfolgreicher Ausbildung sind hoch.



Nachhaltigkeit



Arbeitsbedingungen fair gestalten

Faire Arbeitsbedingungen sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir legen Wert auf dauerhafte Arbeitsverhältnisse und verzichten weitestgehend auf Outsourcing. Bei den Vergütungen richten wir uns nach dem Tarif des privaten Versicherungsgewerbes. Unsere Mitarbeiter erhalten außerdem umfangreiche Sozialleistungen. Gleichzeitig achten wir darauf, dass unsere Arbeitsbedingungen der Gesundheit und dem Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zuträglich sind.

In unserer Hauptverwaltung haben wir beispielsweise einen Sportbereich eingerichtet, den alle Mitarbeiter außerhalb ihrer Arbeitszeit kostenlos nutzen können.

Wir legen großen Wert auf motivierte und zufriedene Mitarbeiter. Wir stellen hohe Anforderungen an unsere Führungskräfte und nehmen in regelmäßigen Abständen an der Studie „Deutschlands bester Arbeitgeber“ teil. Das Feedback unserer Mitarbeiter ermöglicht uns, Anregungen zur Verbesserung der Arbeits- und Sozialkultur in unserem Unternehmen zu erkennen und umzusetzen.

Praktikanten behandeln wir fair und ehrlich. Unsere Praktikumsstellen dienen der beruflichen Orientierung und ersetzen keine Vollzeitstellen. Alle Praktikanten werden angemessen bezahlt. Für diese Praxis haben wir das Fair Company-Siegel erhalten.



Beruf und Privatleben vereinbaren

Als Arbeitgeber tragen die VOLKSWOHL BUND Versicherungen für die Mitarbeiter und ihre Familien eine große Verantwortung. Nicht nur im beruflichen Bereich, auch auf privater Ebene bieten wir unseren Mitarbeitern deshalb Hilfestellungen an. Wer beispielsweise bei der Koordinierung von Privatleben und Beruf Unterstützung benötigt, kann sich bei einer externen professionellen Familienservice-Einrichtung Hilfe holen. Die Beratung ist anonym und kostenlos.

In privaten Belastungssituationen ermöglichen wir unseren Mitarbeitern flexible, individuelle Arbeitszeitmodelle. Das ist zum Beispiel bei Alleinerziehenden möglich oder bei Angestellten, die Familienangehörige pflegen.

An Brückentagen und in den Schulferien bieten wir das Programm „VB Kids“ an, in dem Kinder unserer Mitarbeiter während der Arbeitszeit professionell betreut werden. Wessen Kind plötzlich erkrankt, dem steht außerdem ein Eltern-Kind-Büro zur Verfügung.

In Zusammenarbeit mit der Arbeiterwohlfahrt (AWO) betreiben wir eine Kindertagesstätte in unmittelbarer Nähe unserer Hauptverwaltung. Hier können 42 Kinder im Alter von vier Monaten bis sechs Jahren von 8 bis 18 Uhr, abgestimmt auf die VOLKSWOHL BUND-Service-Zeiten, betreut werden.

Ökologische Ressourcen schonen

In unserem Unternehmen gehen wir verantwortungsvoll mit unseren Arbeitsmaterialien um und nutzen die Möglichkeiten des Recycling. Unser Einkauf achtet auf Produkte, die entsprechende Umwelt- und Gütesiegel tragen. Wo es möglich ist, arbeiten wir mit Partnern zusammen, die ihren Geschäftsbetrieb umweltschonend ausgerichtet haben.

Erfolgreich haben wir bereits einige Projekte zur Verringerung des Papierverbrauchs in unserem Unternehmen umgesetzt.

Umweltorientierte Initiativen, die wir für sinnvoll halten, unterstützen wir. So gehen unsere jährlich mehrere Millionen Briefe klimaneutral auf den Weg. „GOGREEN“ heißt dieser Service, bei dem wir für die Emissionen, die beim Transport unserer Briefe entstehen, freiwillig einen Ausgleichsbetrag zahlen. Mit dem Geld unterstützt die Deutsche Post internationale Klimaschutzprojekte. Jährlich kompensieren wir weit über 100 verursachte Tonnen Kohlendioxid.



Der CO₂-neutrale Versand
mit der Deutschen Post

Bildungs- und Sozialeinrichtungen in unserer Region fördern

Eine der wichtigsten Voraussetzungen für Chancengerechtigkeit und Zukunftssicherung unserer Gesellschaft ist ein hoher Bildungsstand, dessen Grundlagen so früh wie möglich gelegt werden sollten. Über die Förderung der Versicherungswissenschaft und der Berufsbildung in unserer Branche hinaus konzentriert sich unser Sponsoring daher auf junge Menschen unserer Region in den Bereichen Bildung, Kultur, Sport und Soziales. Wir fördern sie finanziell unter Berücksichtigung der ökonomischen Interessen unserer Kunden sowie durch ehrenamtliches Engagement zahlreicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseres Unternehmens. Wir achten darauf, dass unsere Unterstützung kein Ersatz für eine finanzielle Förderung ist, die Aufgabe der Kommunen, der Länder oder des Bundes darstellt.

Zur Unterstützung Dortmunder Schulen gehen wir strategische Partnerschaften mit ausgewählten Schulen ein. Hier finden unter anderem Bewerbungstrainings und Veranstaltungen zur Vorbereitung auf das Berufsleben statt.

Im Bereich der Ausbildung an Hochschulen beteiligen wir uns am Dualen Studiengang Versicherungswirtschaft, der seit 2010 an der Fachhochschule Dortmund angeboten wird. Seit dem Wintersemester 2009/10 fördern wir gemeinsam mit dem Land Nordrhein-Westfalen Studenten in Form von Stipendien.

Erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Unternehmen engagieren sich seit vielen Jahren in Bildungseinrichtungen unserer Region oder unserer Branche, z. B. im Berufsbildungswerk der Versicherungswirtschaft in Dortmund und in der Deutschen Makler-Akademie, deren Mitbegründer und Förderer wir sind. Sie tragen damit zu einem intensiven Erfahrungsaustausch zwischen der Wirtschaft und Bildungseinrichtungen bei.

